

Mødedato: 9. juni 2021

Mødested: Zoom

Mødeemne: Møde i Techs Myndighedsbetjeningsudvalg (MBU)

Deltagere, virtuelt: Anne Braad Kudahl (ANIS), Hanne Bach (DCE), Klaus Horsted (DCA), Kurt Nielsen (Tech), Morten Dam Rasmussen (BCE), Niels Halberg (DCA), Susanne Boutrup (DCE), Thomas Ellermann (ENVS), Thomas Plesner (Tech), Trine Michelle Villumsen (QGG), Ulla Kidmose (FOOD)

Afbud: Jesper Leth Bak (BIOS), Jørgen Eriksen (AGRO), Lene Juul Pedersen (ANIS), Ulla Sonne Bertelsen (DCA)

1. Velkomst

Velkommen til Morten Dam Rasmussen fra BCE, der afløser Tavs Nyord i udvalget. Anne Braad Kudahl afløste på mødet Lene Juul Pedersen fra ANIS.

2. Meddelelser fra institutter og centre

ANIS: Ny institutleder, professor Charlotte Lauridsen fra AAU, pr. 1/9 2021, idet Klaus Lønne Ingvarsten går på pension. Dyr lægestudiets bebudede komme afføder spørgsmål og snak om ressourcer i form af penge, medarbejdere, undervisningslokaler, boliger til studerende etc. ANIS mister ifm. med nedskæringerne i Tech 10 stillinger, de 7 ved ikke-genopslag og frivillig/naturlig afgang, tre ved deciderede fyringer.

Ing.: I den samlede ingeniørorganisering på myndighedsområdet har Morten Dam Rasmussen afløst Tavs Nyord i MBU-regi og som ansvarlig for kvalitetsledelsessystemet. Øvrige afløser: Henrik B. Møller bliver Myndighedskordinator, ansvarlig institutleder er Lars Ottosen, indsatskordinator er Michael Nørremark. Ingeniørerne får god hjælp fra DCA-enheden til at organisere sig. Det er Henrik B. Møller, der har den overordnede rolle på myndighedsområdet.

ENVS: Nedskæringerne i Tech rammer ENVS med 7,5 mio, svarende til >11 % af de fast ansatte. ENVS har sagt farvel til adskillige kolleger, herunder at 5-6 ansættelser ændres, fx ubesat professorstilling på luftovervågning, og 6 fyres. ENVS vil fortsat kunne løse myndighedsopgaver, men det vil betyde smallere myndighedsbetjening.

QGG er også ramt af besparelser, men har undgået deciderede fyringer. Der er fx seniorordninger med nedsat tid og afsat mindre tid til kvalitetskordinatoren, så forskerne skal selv klare mere. Venter på at kunne komme rigtigt tilbage til arbejdspladserne.

FOOD er kommet lidt tilbage på arbejdspladsen. I FOOD er Jørgen Nygaard Sørensen fratrukket og er blevet afløst af Dennis Konnerup i myndighedsregi. Lokalt MBU er også omstruktureret; ud over Dennis er også en engelsktalende involveret i udvalget. Derfor efterspørges engelsk materiale, også gerne MBU-referater. Det vil være en udfordring i forhold til kommunikation med ministerierne. Nedskæringerne i Tech har ikke ført til fyringer, idet en del fratrukkede deres stillinger ved flytningen fra Årslev til Skejby.

DCE: De sidste NOVANA-rapporter kommer i starten af juli med data fra 2019, de har været forsinket af nedbørskorrektioner og korrektioner af fejlmålinger af N. Rapporterne om 2020-data forventes at komme efter normal kadence i december 2020. Der forhandles et selvstændigt NOVANA-program for 2022, da man ikke kan nå at ikke justere for en femårig periode. Næste periode derefter bliver 2023-2027. 2022 er således kun justeret med allerede aftalte ændringer, idet der var mere der skulle revideres end først antaget.

DCA: Johanna Höglund er startet hos DCA, rettet mod ingeniørerne, der har fået flere opgaver inden for de sidste 1-2 år. De første erfaringer med, at andre opgaver end ministerielle opgaver også er omfattet, giver DCA lidt arbejde med at udbrede denne viden. Forskerne tager pænt i mod det, idet de oplever, at systemet kan støtte dem.

3. Kvalitetsledelsessystemet

- *Erfaringer med implementering af Version 6 DK/UK af systemet.*

Materiale, kurser, kvalitetsledelsessystem etc. sendes fremover kun til ét sted, institutternes kvalitetskoordinatorer, dvs. udvalgets medlemmer. Det er derfor MBU-medlemmernes ansvar, at alle relevante medarbejdere får den udsendte viden.

- *Status på kvalitetsmål*

WorkZone: Institutsekretariatslederne indsender opgørelser over, hvilke tiltag, der er gjort for, at WorkZone er implementeret i institutterne. På baggrund af disse procesopgørelser vurderer MBU, hvordan implementeringen kan styrkes yderligere. Der vil være fokus på WZ-implementering/journalisering ved audits.

- *Ønsker til det fremadrettede arbejde med systemet*

Kvalitetsledelsessystemet er dynamisk. Afvigelser er læring, så MBU-medlemmerne opfordres til at hjælpe med at få tilbagemelding på afvigelser, forbedringsønsker, tunge procedurer etc. Systemet tilpasses ikke altid, da det ikke må blive for tungt. Alt skal have en værdifuld funktion, og slankning er muligt. Procedurerne skal ikke nødvendigvis være detaljerede, der skal være plads forskellig praksis til at opfylde kravene.

Der er ikke en nedre grænse for, hvad der skal kvalitetssikres. Fagfællebedømmelse og journalisering er uomgængeligt. Små opgaver af et par timers varighed kan sidestilles med telefonrådgivning, og skal ligesom telefonrådgivning kvalitetssikres og journaliseres. Kvalitetssikringen har også betydning for rådgiverforsikringsdækning.

Hvis der stilles krav om hastesvar, så udfordr præmissen og skab mulighed for et fagfælleblik på svaret, uanset at det er en udfordring at finde nogen inden for kort tid.

- *Ønsker til road show*

Road show bliver først efter sommer pga. Corona. Rækkefølgen vil være så de institutter, der har ekstern audit kommer først. Der var ingen yderligere ønsker til road show.

4. Status på forhandling om Rammeaftale 2022-2025

KNI: Hvert fjerde år genforhandles Rammeaftalen i "Den store rulning", hvilket sker nu. Dertil har AU's bestyrelse besluttet, at der ikke længere kan ske en omfordeling fra det øvrige universitet til myndighedsbetjeningsinstitutterne.

Ministeriet vil få færre ydelser, hvis ikke Rammeaftalen styrkes. Der er fortsat et stort behov for den forskning og rådgivning, institutterne leverer. Imidlertid er midlerne for få til at kunne fastholde aktivitetsniveauet, hvilket nedskæringsrunden også afspejler, og ministerierne må derfor prioritere eller bevilge.

Forhandlingerne skal stoppe den årlige 2 % reduktion og genoprette basisbevillingen. Budskabet er modtaget i ministerierne ved et indledende møde mellem AU (Rektor, Dekan, Prodekan) og ministerierne (Departementschefer MIM og FVM, direktør UFM), men ændringerne er helt afhængige af politisk forhandling, idet der fra regeringens side tilsyneladende ikke lægges op til ændringer i rammeaftalens økonomi. Derfor har der med sigte på finanslovsforhandlingerne været møder med folketingspolitikere i Foulum i marts, i Roskilde i april, og der er afholdt en Christiansborgkonference den 28. maj, foranlediget af Karin Gaardsted, S, og Per Larsen, K.

MBU foreslog, at der sættes overskrifter på, hvad midler til myndighedsbetjening går til, så det er synligt for politikerne, hvad de forhandler for.

5. Strategiske mål 2022: Internationale aktiviteter mm.

AU's Handleplan 2022 siger bla., at myndighedsbetjeningen skal styrke udnyttelsen af netværksdannelse i Europa. Det sker bl.a. som opfølgning på ESAF-konferencen, som DCA og DCE afholdt i marts 2021. Herfra er der igangsat tre initiativer:

- best practices – kan vores eksempler hjælpe andre, kan andres processer hjælpe os? Partnerskaber som EJP-soil arbejder fx nu mere med science to policy-aktiviteter
- et internationalt kursus om myndighedsbetjening, blot mere tvær-europæisk
- tvær-europæisk samarbejde om implementering af EU-lovgivning.

MBU opfordres til at spørge i institutterne, om der er nogen, der kan bidrage til sådan en international opgradering.

6. Kursus om forskningsbaseret myndighedsrådgivning v/TPL (slide 6)

Dansk kursus, 20 pladser: 25. august + 4.-5. oktober 2021 (<https://events.au.dk/myndighedsraadgivning2021>).

Engelsk kursus, 24 pladser (tentativt): 26. oktober + 22.-23. november 2021 (<https://events.au.dk/public-sector-consultancy-2021>).

Information om kurset ligger fremover her: <https://tech.au.dk/raadgivning/myndighedsbetjening/kursus-om-forskningsbaseret-myndighedsraadgivning/>.

Det blev aftalt, at det alene er MBU-medlemmerne, der distribuerer information om kurserne til alle relevante medarbejdere i institutterne.

7. Evt.

Der blev kort orienteret om, at der i efteråret kommer eksterne audits af systemet og en række institutter/tjenestesteder såvel som interne audits af fem institutter/tjenestesteder. Nærmere information følger.

Der er ikke nødvendigvis hverken positiv eller negativ sammenhæng mellem, hvem der auditeres internt, og hvem der auditeres eksternt.