



Møde den 22. april 2020, kl. 16.15 – 18.00
Aarhus, Ny Munkegade 120, Zoom (link i mødeindkaldelse)
Akademisk Råd

REFERAT

Deltagere: Marit-Solveig Seidenkrantz – formand (MSS/GEO), Anne Jensen – fungerende næstformand (AJ/ENVS), Kristian Pedersen (KP/dekan Nat), Eskild Holm Nielsen (EHN/dekan Tech), Inge S. Fomsgaard (ISF/AGRO), Jens Malmkvist (JM/ANIS), Björn Andresen (BJA/ASE), Tobias Wang (TWA/BIOL), Ditlev Egeskov Brodersen (DEB/MBG), Olav W. Bertelsen (OWB/CS), Henrik Karstoft (HK/ENG), Hanne Lakkenborg Kristensen (HLM/FOOD), Rikke Louise Meyer (RLM/iNANO+BiRC), Kristian Hvidtfelt Nielsen (KHN/MATH), Sofie Agerbæk (SA/stud.), Rune Naujokat Troelsgaard Thorsen (RNTT/stud.), Stine Munkholm Jespersen (SMJ/stud.), Kasper Larsen (KL/stud.), Niklas Stoyan Hornbæk Knoth (NSHK/stud.), Frederik Kronvang Gade (FKG/stud.), Marianne F. Løyché (MFL/DKN), Niels Damgaard Hansen (NDH/ADM)

Afbud: Bo Brummerstedt Iversen (BBI/CHEM), Peter Balling (PBA/PHYS), Annette Baattrup-Pedersen (ABP/BIOS), Katrine Vasegaard (KV/PHYS-TAP), Lizzi K. Stausgaard (LKS/ENVS-TAP), Noor De Jong (NDJ/MBG-TAP)

Referent: Kia Sofie Abildtrup (KSA/DKN)

Gæst: -

5. maj 2020

Side 1/5

Dagsorden

1. Introduktion til Zoom og velkommen til nye medlemmer samt dekan
2. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde (bilag)
3. Fremtidens meritering
4. Økonomi v. EHN
5. Corona-krisen
 - a. Status vedr. håndtering af krisen på AU
 - b. Betydning for forskning og uddannelse
 - c. Overvejelser vedr. langsigtede perspektiver
6. Opfølgning på kvinder i forskning (bilag)
7. Ph.d.-grader siden sidst (bilag)
8. Meddelelser (bilag)
 - a. Udpegning af medlemmer til Redaktionskomitéen for Omnibus
 - b. Arbejdsmiljøstatistik 2019
9. Eventuelt, herunder næste møde





Kl. 16.15 – 16.35 (20 min.)

1. Introduktion til Zoom og velkommen til nye medlemmer samt dekan MSS bød velkommen til den nye dekan på Natural Sciences, Kristian Pedersen, og til Kristian Hvidtfelt Nielsen, som er indtrådt i rådet som suppleant for Johan P. Hansen.

Kristian Pedersen præsenterede sig for rådet og derefter var der en kort præsentationsrunde.

Kl. 16.35 – 16.40 (5 min.)

2. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde (bilag)
Dagsorden og referat blev godkendt.

Kl. 16.40 – 17.00 (20 min.)

3. Fremtidens meritering

På sidste møde i Akademisk Råd den 5. februar 2020 drøftede rådet fremtidens meritering. Opsummeringen i referatet blev drøftet med henblik på, hvordan rådet evt. kunne gå videre med sagen. Her blev følgende tilføjet:

- I forhold til h-indeks, er det et spørgsmål, der går ud over AU. Det blev derfor foreslået, at tage kontakt til f.eks. Akademisk Råd på KU mhp. erfaringsudveksling mv.
- Uddannelse og undervisning er noget, der laves i fællesskab, så det er vigtigt at individuel undervisningsmeritering ikke spænder ben for at man på institutterne arbejder med undervisning i fællesskab.
- Nye krav i stillingsstruktur ifht. undervisningsportfolio skaber behov for at Akademisk Råd forholder sig mere konkret til undervisningsmeritering.
- Der kan være behov for at revidere ABC-kriterierne.

Der var enighed om, at drøftelsen pegede på mange vigtige pointer, som man bør gå videre med. Der var dog behov for at overveje i hvilken form. Det blev aftalt, at MSS og AJ vil komme med et forslag til næste skridt.

Kl. 17.00 – 17.05 (5 min.)

4. Økonomi v. EHN

EHN orienterede om, at ØR1 og det endelige regnskab for 2019 er undervejs. Der kommer en orientering på næste møde i juni.

EHN orienterede om, at arbejdet i forhold til delingsøkonomien skider frem. Rektor har bedt bl.a. bet om uddybende oplysninger vedr. uddannelse og bygninger, men det forventes, at der snart kan træffes beslutning.

Det er endnu uklart, præcis hvilke konsekvenser nedlukningen i forbindelse med corona-krisen vil få for økonomien, men man forsøger at håndtere det ensartet på tværs.



Kl. 17.05 – 17.35 (30 min.)

5. Corona-krisen

- a. Status vedr. håndtering af krisen på AU
- b. Betydning for forskning og uddannelse
- c. Overvejelser vedr. langsigtede perspektiver

MSS gav en kort status vedr. corona-krisen. AU er nedlukket fysisk i hvert fald til og med 10. maj, sandsynligvis længere. Der kan snart startes op i laboratorierne i meget begrænset omfang. Eksaminerne ser ud til at kunne gennemføres virtuelt på trods af situationen.

EHN orienterede om håndteringen af corona-krisen på AU, hvor man i universitetsledelsen har arbejdet med at koordinere beredskabet og kommunikere så meget og så ensartet som muligt på tværs af AU. Han kvitterede for den utroligt konstruktive måde alle medarbejdergrupper og studerende har håndteret situationen på. Alle har udvist stor fleksibilitet.

OWB nævnte, at det er vigtigt at være opmærksom på, hvordan nedlukningen vil ramme folks karrierer. Det gælder både ph.d.'er og postdocs, men det kan også få betydning for, hvad andre kan få på cv'et i de tilfælde, hvor forskningen er brudt sammen i denne situation. Endelig pegede han på, at det er nødvendigt at forholde sig til ensomhed og social isolation.

JM udtrykte bekymring for konsekvenserne for leveringer på eksternt finansierede projekter. I forhold til social isolation pegede han en særlig problemstilling i forhold til udenlandske ph.d.-studerende og postdocs, som det er vigtigt at være opmærksom på. I den forbindelse kvitterede han for at informationen også er kommet ud på engelsk.

SMJ bemærkede, at undervisere og instruktører generelt har gjort det rigtig godt i forhold til undervisningen i mange tilfælde. De studerende ser frem til at komme tilbage på universitetet, selvom det nok først bliver efter sommerferien.

EHN sagde, at det er vigtigt at alle er opmærksomme på at tage hånd om udenlandske kollegaer. Det kan være en meget utryk situation, især for nytilkomne.

NSHK foreslog, at man laver en løbende evaluering af samarbejde og håndtering af krisen.

MSS bemærkede, at krisen har medført, at vi lært nogle nye arbejdsprocesser, som kan tages med videre. Situationen udvikler sig løbende og vi vil kigge på status igen på næste møde.



K. 17.35 – 17.50 (15 min.)

6. Opfølgning på kvinder i forskning (bilag)

Rådet drøftede det udsendte materiale og konstaterede, at der er sket en svag udvikling, men at det går utilfredsstillende langsomt på trods af den indsats, der er gjort i de senere år.

Der er stor forskel på udfordringerne fra institut til institut. Der er rådets opfattelse, at der særligt er to problemstillinger, der bør adresseres. Dels at der rekrutteres for få kvindelige studerende, dels at kvinderne falder fra undervejs i karriereforløbet.

Rådet pegede på følgende udfordringer og mulige initiativer:

- Ubevidst bias, kultur/samarbejdskultur og tradition – det tager tid at ændre kultur og tradition, men man kan f.eks. overveje obligatoriske kurser i ubevidst bias for visse stillingskategorier
- Midlertidige ansættelser dominerer i den periode, hvor kvinderne samtidig stifter familie
- I nogle tilfælde bliver de ufleksible krav til f.eks. udlandsophold en hindring for karriereforløbet, da de også kan kollidere med hensyn til familien
- Der mangler kvindelige rollemodeller, bl.a. på professor- og ledelsesniveau. Her kan man overveje at skabe rollemodeller ved i højere grad at lade yngre, kvindelige forskere undervise i enkelte fag på f.eks. bachelorniveau og ved at have ekstra fokus på, at de profesorkvalificerede kvindelige lektorer, der allerede er ansat ved AU, kan indgå ind i det lektor → professor forfremmelsesprogram, der er knyttet til den nye stillingsstruktur.
- Antallet af kvindelige ansøgninger til faste stillinger er ofte lavt. Tematisering og cases i de faglige miljøer kan gøres bredere, så de appellerer mere til kvinderne.

Det blev bemærket, at man nu har haft en handlingsplan på AU siden 2016, som også har taget udgangspunkt i nogle af de nævnte udfordringer, uden at det har flyttet udviklingen nævneværdigt. Man bør derfor også kigge på, om implementering har været god nok.

Rådets bemærkninger bliver indsendt til fakultetssekretariatet og indgår i den samlede tilbagemelding fra Nat og Tech.

Kl. 17.50 – 17.55 (5 min.)

7. Ph.d.-grader siden sidst (bilag)

Der er tildelt 37 ph.d.-grader siden sidst. Rådet tog informationen til efterretning.

Der var vedlagt en præcisering af Akademisk Råds kompetence i forbindelse med ph.d.-graden, som er udarbejdet af universitetsledelsens stab. Rådet havde ingen bemærkninger.



KL. 17.55 – 18.00 (5 min.)

8. Meddelelser (bilag)

- a. Udpegning af medlemmer til Redaktionskomitéen for Omnibus
- b. Arbejdsmiljøstatistik 2019

9. Eventuelt, herunder næste møde

Næste møde er planlagt til den 17. juni 2020.

DEB orienterede kort om, at NDH har hjulpet med at følge op det punkt vedr. bl.a. Empty, som DEB tidligere sammen med kolleger har taget i Akademisk Råd. Der har været afholdt et møde med HR om den videre udvikling og der er en positiv og konstruktiv dialog med henblik på at adressere kritikpunkter så godt som muligt. Det har været en god proces.

KL bad om, at det blev undersøgt om de studerende kan få adgang til Pre-
pare uden for AUs netværk.