



Møde den 25. november 2020, kl. 16.15 – 18.00
Ny Munkegade 118, Bygning 1520, 7. sal, Fysisk Kantine
Akademisk Råd

REFERAT

Deltagere: Marit-Solveig Seidenkrantz – formand (MSS/GEO), Anne Jensen – fungerende næstformand (AJ/ENVS), Kristian Pedersen (KP/dekan Nat), Eskild Holm Nielsen (EHN/dekan Tech), Inge S. Fomsgaard (ISF/AGRO), Jens Malmkvist (JM/ANIS), Björn Andresen (BJA/ASE), Annette Baattrup-Pedersen (ABP/BIOS), Tobias Wang (TWA/BIOS), Ditlev Egeskov Brodersen (DEB/MBG), Bo Brummerstedt Iversen (BBI/CHEM), Olav W. Bertelsen (OWB/CS), Henrik Karstoft (HK/ENG), Hanne Lakkenborg Kristensen (HLM/FOOD), Rikke Louise Meyer (RLM/iNANO+BiRC), Peter Balling (PBA/PHYS), Kristian Hvidtfelt Nielsen (KHN/MATH), Noor De Jong (NDJ/MBG-TAP), Katrine Vasegaard (KV/PHYS-TAP), Sofie Agerbæk (SA/stud.), Rune Naujokat Troelsgaard Thorsen (RNTT/stud.), Stine Munkholm Jespersen (SMJ/stud.), Kasper Larsen (KL/stud.), Lasse Louis Svendsen (LLS/stud.), Frederik Kronvang Gade (FKG/stud.), Marianne F. Løyché (MFL/Nat DKN), Mie Lundgaard (MLU/Tech DKN), Niels Damgaard Hansen (NDH/ADM), Ida Marie Gerdes (IMG/Tech DKN), Kia Sofie Abildtrup (KSA/Tech DKN)

Afbud: Lizzi K. Stausgaard (LKS/ENVS-TAP)

Referent: Kia Sofie Abildtrup (KSA/Tech DKN)

Gæst: -

14. december 2020

Side 1/3

Kl. 16.15 – 16.20 (5 min.)

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde (bilag)
Dagsordenen blev godkendt med den ændring, at punktet vedr. erhvervs- og innovationsstrategien udgik. Referatet fra sidste møde blev godkendt.

Kl. 16.20 – 16.35 (15 min.)

2. Opfølgning vedr. krænkende adfærd, herunder sexisme på universiteterne v. MSS (bilag)

MSS introducerede punktet. Det er vigtigt at starte med at fastslå, at AU har nultolerance over for sexisme og krænkende adfærd. AU allerede en lang række tiltag rettet mod både studerende og ledere. MSS og AJ havde udarbejdet et oplæg, som var sendt ud med dagsordenen.

Akademisk Råd drøftede problemstillingen og der blev bl.a. påpeget følgende:

- Besked om nultolerance kan faktisk gøre det svært for nogle at stå frem. Det kan i højere grad signaleres, at man tager det alvorligt.
- Det bør være tydeligt, hvor man som studerende kan henvende sig, hvis man oplever krænkende adfærd.
- Det bør også være en del af drøftelsen, hvordan man kan forholde sig, hvis man som tredjepart er vidne til krænkende adfærd.
- Der bør være et sted uden for hierarkiet, hvor man kan henvende sig anonymt og få rådgivning.
- Det er vigtigt at alle sager undersøges, inden der drages konklusioner.





- Man kan overveje at lave en Code of conduct og et obligatorisk kursus på AU, som man har gjort i fht. forskningsfrihed.
- Det er vigtigt, at problemstillingen bliver taget alvorligt og at der sikres en ikke-krænkende arbejdskultur.

MSS opfordrede rådet til at sende evt. yderlige bemærkninger og forslag på mail. Det blev aftalt, at der arbejdes videre med problemstillingen i de nye akademiske råd for Nat og Tech i 2021.

Kl. 16.35 – 16.45 (10 min.)

3. Status på corona v. dekanerne

Dekanerne gav en status på corona-situationen på AU. Dekanerne kvitterede for, at det ind til videre ved fælles hjælp og en stor indsats fra både studerende og medarbejdere er lykkedes at holde smitteniveauet nede på AU. Det er håbet, at man kan fortsætte med det nuværende niveau af restriktioner.

SMJ bemærkede, at det er positivt at alle førsteårsstuderende har fået laboratorieundervisning og at studerende i risiko-gruppen har kunnet få undervisning hjemmefra. Der er kommet bedre samspil mellem fysisk undervisning og zoom.

JM tilføjede, at det at minkforskningen er skåret væk giver en uvis fremtid for nogle.

EHN bemærkede, at man tager hånd om de berørte medarbejdere.

Kl. 16.45 – 16.55 (10 min.)

4. Kort status på økonomi v. dekanerne

Dekanerne gav en kort status på økonomi og orienterede bl.a. om, at budgetterne for 2021 bliver opdelt på fakultet, men at de ikke er endeligt på plads endnu.

Kl. 16.55 – 17.35 (40 min.)

5. Drøftelse af AU's Klimastrategi v. Katrine Vasegaard, Jens Malmkvist og Sofie Agerbæk (bilag)

Der var en drøftelse i grupper af AU's klimastrategi med fokus på, hvad det enkelte institut kan gøre, hvad den enkelte person kan gøre samt specifikke problemstillinger ved enkelte institutter og mulige forslag til håndtering.

Drøftelsen blev opsamlet i vedlagte idékatalog, som efterfølgende er sendt til centrale personer i universitetets stab (US), der arbejder med klimastrategien og udarbejdelse af den 'Grønne guide for AU'. Alle indbydes til at henvende sig til Susanne Hejlsvig, Andreas Stounbjerg ved US med yderligere input, forslag og ideer vedr. AU klimastrategi.



Kl. 17.35 – 17.45 (10 min.)

6. Opfølgning på formandskredsens møder med UL og AU's bestyrelse v. MSS (bilag)

MSS orienterede om en god drøftelse med bestyrelsen, som bl.a. handlede om meritering og GDPR. Der var bred forståelse i bestyrelsen for, at det at være en god forsker/medarbejder er mange forskellige ting. Derudover var der en diskussion om betydningen af corona for unge forskere og deres karrieremuligheder.

På mødet med UL blev delingen af fakultet drøftet. Efter mødet var der en drøftelse af en rapport fra Ramböll om undervisningen under forårets nedlukning. Det er overvejende gået godt.

Kl. 17.45 – 17.50 (5 min.)

7. AU's Erhvervs- og Innovationsstrategi (bilag)
Punktet udgik.

Kl. 17.50 – 17.55 (5 min.)

8. Udpegning af studenterrepræsentanter til Omnibus' Redaktionskomité (bilag)

Redaktionskomitéen for Omnibus har anmodet om udpegning af to studenterrepræsentanter til komitéen. Studenterrepræsentanterne på tværs af de akademiske råd har i fælleskab indstillet:

- Jonathan Sebastian Rossen (Uddannelsesvidenskab, Arts)
- Lasse Louis Svendsen (Maskinteknik, Tech)

Akademisk Råd bakkede op om indstillingen.

Kl. 17.50 – 17.55 (5 min.)

9. Ph.d.-grader siden sidst (bilag)

MSS orienterede om, at der er tildelt 44 ph.d.-grader siden sidst, heraf 19 på Tech og 25 på Nat. Rådet tog informationen til efterretning.

Kl. 17.55 – 18.00 (5 min.)

10. Meddelelser (bilag)

- a. Anmeldelse af forskningsprojekter med personoplysninger

11. Eventuelt

OWB efterspurgte en opfølgning på implementeringen af den nye stillingsstruktur for videnskabelige medarbejdere med særligt fokus på ligestillingen mellem forskning og undervisning.

MSS takkede for det gode samarbejde i Akademisk Råd både før og efter delingen af ST.

Dekanerne takkede medlemmerne for indsatsen og det store engagement. Begge dekaner ser frem til at fortsætte det gode samarbejde i de nye akademiske råd i 2021. Der var en særlig tak til MSS for sin store indsats som formand gennem mange år.