

Modtagere: Medarbejdere i DCA's og DCE's centerenheder

Organisationsudvikling i de nationale centre

Tech Dekanat sætter nu en analyseproces i gang, der skal undersøge, hvordan DCA og DCE bedst organiseres fremadrettet. Analysen skal skabe et solidt grundlag for en beslutning, herunder om der er fordele ved en organisatorisk sammenlægning af de to centerenheder under én direktør. Analyseprocessen løber frem til primo 2026, og dekanatet vil derefter træffe beslutning om den fremtidige organisering inden påske.

Umiddelbare anledninger til analyse af organisationsstrukturen

Siden udgangen af 2024 har stillingen som direktør for DCA været vakant, og det er ikke lykkedes at rekruttere en ny direktør til stillingen. Det er det aktuelle afsæt for at tænke bredere og undersøge, om det kan vise sig at være en fordel med en ny organisering med én direktør og én samlet centerenhed både ledelsesmæssigt og organisatorisk.

- **Tech som ét samlet fakultet:** Der er stigende tværfagligt samarbejde på tværs af institutterne i DCA og DCE. Det giver anledning til at overveje, om én samlet indgang og udgang for forskningsbaseret rådgivning på Tech kan styrke samarbejdet og gøre det lettere for omverdenen at navigere i.
- **Rammeaftalens ministerier:** Regeringen har med Ministeriet for Grøn Trepart samlet en stor del af det embedsværk, som DCA og DCE rådgiver, i ét ministerium. Ministerierne har fra tid til anden udtrykt undren over den interne opdeling på AU, og enkelte gange har de givet udtryk for, at de har oplevet modsætninger i rådgivningen fra DCA og DCE. Det giver anledning til at se på, hvordan vi bedst organiserer os i lyset af den nye virkelighed.
- **Robusthed i opgaveløsningen:** Én samlet centerenhed åbner mulighed for større robusthed i opgaveløsningen, hvor medarbejdere på tværs af de to nuværende centerenheder kan støtte hinanden i pressede perioder.
- Der er fortsat forskelle i både kultur og arbejdsgange mellem DCA og DCE. Vi har imidlertid allerede i flere år med succes været i gang med **en tilnærmelse mellem DCA og DCE** omkring arbejdsprocesser og bedre gensidigt kendskab til hinanden, hvilket stiller os godt i forhold til denne analyse. Dekanatet har opmærksomhed på forskellene, og at det fortsat kræver tid at tilnærme kultur og arbejdsgange yderligere.

Analyseprocessen vil have flere fokusområder

Analyseprocessen skal ikke kun se på struktur. Den skal også tage højde for de forhold, der har betydning for medarbejdernes hverdag, samarbejdet med omverdenen og den samlede opgaveløsning. Vi fokuserer umiddelbart særligt på følgende områder:

- Det er afgørende, at den fremtidige organisering understøtter **nærværende ledelse og god trivsel** på alle tjenestesteder. Ledelsesstrukturen skal sikre, at medarbejderne oplever støtte, tydelighed og tilgængelighed – uanset organisatorisk model og arbejdssted.
- **Robusthed i opgaveløsningen:** En vigtig del af analysen er at vurdere, hvordan organiseringen kan understøtte fleksibilitet og kapacitet, især i perioder med højt arbejdspress. Vi ønsker en struktur, der gør det lettere at støtte hinanden på tværs og sikre kvalitet i opgaveløsningen.
- **Omverdenens oplevelse af os** ("kundebilledet"): Vi vil se på, hvordan organiseringen påvirker samarbejdsrelationer med ministerier og øvrige kunder. Det handler om at sikre en klar og professionel indgang til rådgivning og om at styrke tillid og samarbejde udadtil.
- **Branding og identitet:** Vi vil undersøge, hvordan DCA og DCE som navne og nationale centre bidrager til vores samlede profil og hvordan de spiller sammen med Aarhus Universitets brand. Det handler om at finde en balance, der både bevarer faglig identitet og styrker den samlede synlighed.

Vi ved, at forandringer kan skabe usikkerhed. Derfor er det en prioritet i processen at sikre psykologisk tryghed, åben kommunikation og mulighed for at stille spørgsmål og dele bekymringer.

Rammer for analyseprocessen

- **Økonomi og personale:** Analyseprocessen tager udgangspunkt i de medarbejdere, der allerede er ansat, og i den nuværende økonomi.
- **Opgaveportefølje:** Analysen vil se på den nuværende portefølje i centrene med fokus på, hvordan centrenes kerneopgaver styrkes; blandt andet om øget samarbejde på tværs af enheder kan styrke løsningen af kerneopgaver.
- **Tjenestested:** Ansatte beholder deres nuværende geografiske tjenestested, også hvis resultatet af analysen viser, at det giver mening med en sammenlægning.
- **Fortsat én indgang - én udgang:** Centerenhedernes funktion som én indgang - én udgang for rådgivningsopgaver fastholdes.
- **Direktører en del af fakultetsledelsen:** Centerenhederne vil, uanset om der er en eller to, fortsat være repræsenteret i fakultetsledelsen på linje med institutter.

Inddragende proces med tæt dialog

Vi igangsætter analyseprocessen med det netop afholdte møde og dette notat.

Analyseprocessen ledes af prodekan Ole Hertel og gennemføres i tæt samarbejde med AU HR, Tech HR og en ekstern konsulent med solid erfaring fra universitetsverdenen efter indstilling fra AU HR.

Allerede fra begyndelsen inddrages medarbejdere i centerenhederne, de to direktører og institutlederne fra AGRO, ECOS og FOOD aktivt i designet af analyseprocessen. Vi inviterer til løbende dialog og giver mulighed for at bidrage undervejs, så vi sikrer, at analysen bygger på viden, erfaringer og perspektiver fra dem, der kender opgaverne og hverdagen bedst.

I første fase vil vi fokusere på design af processen, hvor vi indkalder medarbejdere og ledere. Der vil blive udsendt information om deltagelsesmuligheder og tidsplan. Første fælles møde forventes afholdt ultimo oktober eller primo november 2025.

Yderligere baggrund

Servicetjekket af myndighedsområdet i 2022-2023 undersøgte blandt andet organiseringen af området. Konklusionen var dengang, at den eksisterende struktur med to centerenheder og samhørende institutter var hensigtsmæssig og skulle fastholdes. Der var en naturlig opdeling, idet DCE havde Miljøministeriet som primær bestiller med tre ydelsesaftaler inden for natur og miljø, mens DCA havde Fødevareministeriet som primær bestiller med tre ydelsesaftaler inden for fødevarer, husdyr og planteproduktion.

Strategien, der fulgte af servicetjekket i 2023, havde som et pejlemærke at styrke det interne samarbejde, blandt andet gennem vidensudveksling af *best practice* mellem DCA og DCE med henblik på mere ensartet praksis. Pejlemærket var konkretiseret i handlinger som mere enkel og ensartet sagshåndtering på tværs af DCA og DCE og tættere koordinering af indkommende opgaver, set-up og løsningstilgang. Der er arbejdet målrettet med dette siden 2023.

I juni 2024 blev den grønne trepart vedtaget, og Ministeriet for Grøn Trepert blev etableret i august 2024 ved sammenlægning af væsentlige dele af Miljøministeriet og Fødevareministeriet. Fra og med Rammeaftale 2025-2028 har både DCE og DCA Ministeriet for Grøn Trepert som primær bestiller, mens tilknytningen til Miljø- og Ligestillingsministeriet og Fødevareministeriet er bibeholdt for mindre dele af aftalerne.