

## Fakultetsledelsesmøde d. 30. april 2020 kl. 9-12

Mødet afholdes virtuelt (se mødeindkaldelse)

### Fakultetsledelsesmøde nr. 5

**Deltagere fakultetsledelsesmøde:** Eskild Holm Nielsen (EHN), Peter Henriksen (PH/BIOS), Jørgen E. Olesen (JEO/AGRO), Thomas S. Toftegaard (TST/ENG), Lars Ditlev Mørck Ottosen (LDMO/ENG), Conni Simonsen (CSI/ASE), Klaus Lønne Ingvarsen (KLI/ANIS), Niels Halberg (NH/DCA), Hanne Bach Clausen (HBC/DCE), Carsten Suhr Jacobsen (CSJ/ENVS), Michelle Williams (MW/FOOD), Mogens Sandø Lund (MSL/QGC), Jes Madsen (JESM), Kurt Nielsen (KNI), Finn Borchsenius (FB), Mie Lundgaard (MLU), Niels Damgaard Hansen (NDH), Kia Sofie Abildtrup (KSA, ref.).

**Afbud:** -

**Gæster:** Hans Kjeldsen, PHYS og Rune Hylsberg Jacobsen, ENG (pkt. 2)

## REFERAT

### Kl. 09.00 – 09.05

1. Godkendelse af dagsorden og referat (bilag)

Dagsorden og referat blev godkendt.

### Kl. 09.05 – 09.20

2. Aarhus Space Center: Oplæg ved Hans Kjeldsen og Rune Hylsberg Jacobsen (bilag)  
Hans Kjeldsen og Rune Hylsberg præsenterede planerne om etablering af Aarhus Space Center på tværs af Nat og Tech, som skal samle og udvikle den eksisterende rumforskning og dermed styrke området strategisk på AU. Det er planen, at der skal nedsættes en bestyrelse, som skal tage aktivt del i udviklingen af centeret.

### Kl. 09.20 – 09.30

3. Aarhus Space Center: Drøftelse i fakultetsledelsen

Der var opbakning i fakultetsledelsen til arbejdet med at etablere centeret efter den foreslåede model.

En række institutter på Tech har interesse i centeret og de interesserede institutledere vil blive indkaldt til bestyrelsen.

### Kl. 09.30 – 09.50

4. Nyt fra dekanen

EHN orienterede om:

- Der har været møde i HSU. BBN takkede på vegne af universitetsledelsen for den kæmpe indsats og store omstillingsevne i forbindelse med corona-krisen. EHN har samtidig været meget glad for indsatsen fra institut- og centerledere på Tech og opfordrede til at dele anerkendelsen med medarbejderne på institutterne.

- I forbindelse med den første begrænsede genåbning skal institutterne registrere og ugentligt rapportere den fysiske tilstedeværelse. Det er et krav fra UFM. Fakultetssekretariatet koordinerer og samler op.
- Landbrug og Fødevarer har afholdt tre møder om partnerskaber i forhold til fødevaresektorens klimavisioner. Der er behov for at drøfte, hvordan AU spiller ind i partnerskaberne. Der bliver indkaldt til et møde med de repræsentanter, der har deltaget fra Tech.

#### **Kl. 09.50 – 10.10**

##### **5. Nyt fra medlemmer**

Der var ikke nyt fra medlemmerne.

#### **Strategiske punkter: Drøftelses-/beslutningspunkter**

#### **Kl. 10.10 – 10.20**

##### **6. Status for delingsøkonomi v. EHN**

EHN orienterede om status. Analysearbejdet om opdelingen af økonomien pågår. Det behandles i arbejdsgruppen med dekanerne for Tech og Nat, som leverer input til rektor til brug for hans beslutning om, hvordan opdelingen skal håndteres. Der indkaldes til et særskilt møde i fakultetsledelsen mhp. drøftelse af delingsøkonomien.

EHN orienterede om, at udviklingen på huslejeområdet kræver særlig opmærksomhed. Flere institutter har konkrete udfordringer med kontorpladser, som man vil forsøge at løse i dialog med andre institutter.

#### **Kl. 10.20 – 10.30**

##### **7. Status på handleplan for myndighedsområdet v. KNI**

KNI orienterede om status for handleplanen for myndighedsområdet. Der bliver udarbejdet en skriftlig rapport til bestyrelsesmødet den 3. juni. Rapporten drøftes i fakultetsledelsen på næste møde den 14. maj.

#### **Kl. 10.30 – 10.35**

Pause

#### **Kl. 10.35 – 11.05**

##### **8. Status på strategiproces på Tech v. EHN (bilag)**

- a. Støttestruktur og samarbejdskultur
- b. Ledelsesudvikling
- c. Strategisk proces grøn omstilling
- d. Strategisk proces for ingeniørområdet

EHN gav en status for strategiprocessen på Tech. Det har været nødvendigt at tilpasse den oprindelige plan for processen pga. corona-krisen. Tech er et nyetableret fakultet med et nyt

dekanat, som gerne skal stå stærkt i den stigende konkurrence om funding og studerende. Derfor er der behov for at omsætte den nye AU Strategi til en klar strategi for Tech.

Processen kommer til at indeholde følgende faser: 1) ledelsesudvikling, 2) Støttestruktur og samarbejdskultur, 3) fokusgrupper inden for temaerne: grøn omstilling, ingeniørområdet, kultur og identitet, entreprenørskab samt digitalisering, 4) strategiformulering. Processen bliver understøttet af Mobilize.

Det blev drøftet, hvordan udarbejdelse af institutstrategier passer ind i processen. Der var enighed om, at bygge videre på det strategiarbejde, der er lavet tidligere, herunder bevidstgørelsen om den grønne omstilling og FN's verdensmål samt de internationale evalueringer af institutterne, der blev gennemført i 2019.

#### **Kl. 11.05 – 11.20**

##### **9. Funding (bilag)**

- a. Marie Curie Master Class v. JESM
- b. DFF Grøn omstilling v. EHN
- c. ReAp 1. kvartal 2020 v. EHN
- d. Villum Young Investigator Programme

##### **a. Marie Curie Master Class**

JESM orienterede om, at den Marie Curie Master Class, der skulle have været afholdt for 34 ansøgere og vejledere i maj, er omlagt til online-sessions med FSE for kandidater og vejledere i de kommende uger. Det afklares og vil blive meldt ud, hvis der vil være centrale AU-midler til rådighed for at invitere kandidater til at besøge AU inden fristen i september, under forudsætning af, at det bliver muligt at rejse inden da.

##### **b. DFF Grøn omstilling**

Institutterne gav en status for kommende ansøgninger og planlagte review-processer. EHN understregede, at han forventer at institutterne laver review-processer på væsentlige ansøgninger.

##### **c. ReAp 1. kvartal 2020**

Der var en drøftelse af, hvordan oversigten kan bruges, hvordan den hænger sammen med ØR1 og der var konkrete tvivlsspørgsmål. NDH undersøger nærmere.

#### **Kl. 11.20 – 11.35**

##### **10. Kontrakter ved deling af ST v. EHN (bilag)**

Fakultetsledelsen godkendte den fordeling af kontrakter, som var foreslået i bilaget samt at Nat og Tech i samarbejde med TTO sørger for opfølgning i forhold til eksterne samarbejdspartnere.

### **Kl. 11.35 – 11.50**

#### 11. Opfølgning på flere kvinder i forskning v. JESM (bilag)

JESM indledte punktet med at orientere om, at dette bliver de sidste opfølgning på den gamle handlingsplan vedr. kvinder i forskning. En ny handlingsplan vedr. diversitet og ligestilling er under udarbejdelse og forventes sendt i høring inden længe.

Der var enighed om, at udviklingen ikke går tilfredsstillende. Som mulige fokuspunkter blev der bl.a. peget på ordlyden af stillingsopslag. Her kan der være behov for AU inspirationsmateriale. Derudover skal der være større fokus på at sikre løbende generationsskifte også i forhold til ledelse. EHN pegede på, at diversitet (herunder internationalisering, køn, generationsskifte mv.) bør være en del af GRUS-samtaler.

Dekanatet samler op på drøftelsen i fakultetsledelsen samt de skriftlige tilbagemeldinger fra institutterne og øvrige fora og laver en samlet opfølgning fra Tech.

### **Driftspunkter: Meddelelsepunkter**

### **Kl. 11.50 - 12.00**

#### 12. Meddelelser (bilag)

- a. Postdocs ifbm. corona-krisen
- b. NUFI: Forslag til ny dansk roadmap

Det blev drøftet, hvem der kan træffe beslutning ifht. evt. forlængelse af ph.d.'er og postdocs. Der er kommet blandede signaler centralt for. Spørgsmålet tages med på UL's næste beredskabsmøde.

#### 13. Forslag til punkter til kommende fakultetsledelsesmøder

JEO foreslog, at der tages en fælles drøftelse af, hvordan der laves beregninger i forhold til inddækning ifht. fondsansøgninger. Det blev tilføjet, at man samtidig bør se på en model for håndtering af afskrivninger. Det er et vigtigt punkt, og der findes på nuværende tidspunkt ikke en model.

#### 14. Eventuelt

Der har været planlagt fakultetsledelsesseminar den 14.-15. maj. Selvom det desværre ikke er muligt at mødes fysisk fastholdes reservationen. Vi vil udnytte tiden til at komme videre med vore strategiproces og til at afholde fakultetsledelsesmøde, herunder tage en mere grundig drøftelse i forhold til funding. Her vil institutlederne blive bedt om at forberede et kort mundtligt oplæg. Sekretariatet sender mere information ud.

EHN takkede TST for sin kæmpe indsats og store dedikation med at udvikle ENG og fremme området på AU. EHN takkede for det gode samarbejde og ønskede held og lykke fremover.

TST takkede for det gode samarbejde i fakultetsledelsen og beklagede, at det ikke var muligt at mødes og tage afsked.