

Fakultetsledelsesmøde d. 25. maj 2020 kl. 10.00 – 12.00
Mødet afholdes virtuelt (se mødeindkaldelser)
Fakultetsledelsesmøde nr. 7

Deltagere fakultetsledelsesmøde: Eskild Holm Nielsen (EHN), Peter Henriksen (PH/BIOS), Jørgen E. Olesen (JEO/AGRO), Lars Ditlev Mørck Ottosen (LDMO/ENG), Conni Simonsen (CSI/ASE), Klaus Lønne Ingvarsen (KLI/ANIS), Niels Halberg (NH/DCA), Hanne Bach Clausen (HBC/DCE), Carsten Suhr Jacobsen (CSJ/ENVS), Michelle Williams (MW/FOOD), Mogens Sandø Lund (MSL/QGG), Jes Madsen (JESM), Kurt Nielsen (KNI), Finn Borchsenius (FBO), Niels Damgaard Hansen (NDH), Mie Lundgaard (MLU), Kia Sofie Abildtrup (KSA, ref.).

Afbud: -

Gæster: Pia Thystrup (pkt. 6 og 7)

Fakultetsledelsesmøde

REFERAT

Kl. 10.00 – 10.05

1. Godkendelse af dagsorden og referat (bilag)
Dagsorden og referat blev godkendt.

Kl. 10.05 – 10.25

2. Nyt fra dekanen, herunder beredskab
Rammerne på Tech for genåbningen af forskningsaktiviteter, der kræver tilstedeværelse, samt genåbningen af offentlige arbejdspladser i de vestdanske regioner blev drøftet. Der bliver sendt retningslinjer ud fra centralt hold.

De praktiske udfordringer ifht. afstandskrav mv. skal løses lokalt under hensyntagen til lokale forhold. Der opfordres til at involvere LAMU og LSU samt udvise fleksibilitet. I forhold til de fysiske rammer og værnemidler som sprit mv. tager den enkelte institutleder en dialog med bygningsansvarlige mhp. forventningsafstemning og klar opgavefordeling.

Campus Flakkebjerg og Risø lægger sig op ad DTUs retningslinjer.

Kl. 10.25 – 10.35

3. Nyt fra medlemmer
KNI orienterede om, at man arbejder på at kunne holde den planlagte workshop om kvalitetsledelse den 11. juni. Det er planen, at der efterfølgende skal være en rundtur til institutterne. Det vil blive afklaret, hvordan det kan gennemføres.

Strategiske punkter: Drøftelses-/beslutningspunkter

Kl. 10.35 – 11.05

4. Lukket punkt

Kl. 11.05 – 11.15

5. Opfølgning på fakultetsledelsesseminar v. EHN (bilag)

Der var positive tilbagemeldinger på de to sessioner vedr. grøn omstilling og ledelsesudvikling. Fakultetsledelsen ser frem til at gå videre med ledelsesudviklingssporet, særligt når man igen kan mødes fysisk.

EHN bemærkede, at der er stort potentiale i at videreudvikle det fælles strategiske fokus på grøn omstilling. Samtidig er der behov for at udvikle funding-system på Tech, bl.a. for at skabe synergi og dele best practice på tværs af institutter.

Kl. 11.15 – 11.40

6. Politik for tenure track adjunkt/forsker v. JESM (bilag)

JESM introducerede punktet, som er en første behandling af politikken for tenure track. Dokumentet justeres og drøftes derefter i hhv. FSU og Akademisk Råd i juni og lægges op til endelig beslutning i fakultetsledelsen i slutningen af juni. Der vil blive lavet kriterier for bl.a. midtvejsevaluering. Fakultetsledelsen tilsluttede sig udkastet og den videre proces.

Kl. 11.40 – 11.55

7. Opfølgning på stillingsstruktur for videnskabeligt personale v. JESM (bilag)

JESM orienterede om opfølgning på den nye bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabelige personale pr. 1. januar 2020 og de væsentligste ændringer, det vil medføre for Tech.

Kravet om universitetspædagogikum giver udfordringer i forhold til midlertidige ansættelser. Det blev konkluderet, at der er behov for fortsat at kunne lave midlertidige stillinger.

Der er behov for at kigge på, hvordan undervisningskravene er defineret i ABC-kriterierne. Der blev derfor nedsat en arbejdsgruppe med Jes Madsen, Jørgen E. Olesen, Carsten Suhr Jacobsen, Mogens Sandø Lund og Pia Thystrup. Problemstillingen vedrører primært Tech, men arbejdsgruppen inviterer Nat med.

Driftspunkter: Meddelelsepunkter

Kl. 11.55 - 12.00

8. Forslag til punkter til kommende fakultetsledelsesmøder

Det blev aftalt at tage en drøftelse på et kommende møde af, hvordan man kan definere formidlingsaktiviteter mv., hvis man f.eks. arbejder med myndighedsbetjening.

KLI bemærkede, at der er behov for at se på nogle økonomiske problemstillinger ifht. bevilningsgiveres regler og retningslinjer vedr. bl.a. inddækning, overhead mv. Det skal tages op på AU-niveau.

9. Eventuelt

MW spurgte efter AU-retningslinjer for, hvordan man forholder sig, hvis en medarbejder bliver testet positiv for covid-19. EHN vil tage det op i forbindelse med ULs beredskab. Der arbejdes på fælles retningslinjer.